



# Kehitämme yhdessä PK-yritysten kansainvälisyyden ja kasvun ratkaisuja!

## Työpajatyöskentelyn tuotokset



## Mitä HEVi-haussa rahoitetaan?

Ekosysteemisopimuksen painopiste:

Uudet avaukset ja yleinen ekosysteemien kehittäminen



Kehittämishankkeet voivat keskittyä esimerkiksi seuraaviin aihealueisiin:

- Nopeasti nousevan liiketoimintaekosysteemin kehityksen vauhdittaminen mm. palveluilla
- Nopea reagointi toimintaympäristön muutokseen



# Pk-yritysten kasvu ja kansainvälistyminen

Työpajatyöskentelyn tuotokset on jaettu alustavasti 10 kategoriaan:



1. Yhteistyö ja verkostot
2. Ekosysteemi ja Rakenteet
3. Rahoitus ja resurssit
4. Osaaminen ja työvoima
5. Markkinat ja kansainvälistyminen
6. Innovaatio ja kehittäminen



# 1. Yhteistyö ja verkostot



## Julkinen yhteistyö

- Yhteistyötä julkisella puolella "yksi luukku"

## Yritysten välinen yhteistyö

- Yhteistyö yritysten välillä
- Verkostojen tuominen yritysten avuksi
- Verkostojen kartoittaminen

## Yhteistyöverkostot

- Sekava kuka vastaa mistäkin? Kenen kanssa kannattaa asioida?
- Verkostotyö, yhteistyön vähyys, ei resurssien kokeilla, siiloutuminen
- Mahdollisuuksia lisätä yhteistyötä suomen kaupunkien välillä



## 2. Ekosysteemi ja Rakenteet



### Ekosysteemin tuntemus

- Ekosysteemi rakenteen tuntemus: missä tapahtuu mitäkin
- Tarve: ekosysteemi ajattelu: mikä luokka antaa oikean vastauksen?

### Rakenteet ja palvelut

- Kulttuuria rakentavat palvelut
- Sääntely ja lainsäädäntö
- Erilaiset toimintaympäristöt

### Yritysten tarpeet

- Yritysten tarpeiden selvittäminen mahdollisimman konkreettisesti
- Tarpeita koskevan tiedon levittäminen
- Vientirengas-toiminta



## 3. Rahoitus ja resurssit



### Rahoitus

- Rahoitus tietoa
- KV kasvun rahoitus
- Toiminnan (yritykset ja TKI) rahoittaminen
- EU rahoituksen hyödyntäminen pk-seudulle
- puskurirahoitus kokeiluun
- Puuttuu isommat rahoitukset?

### Resurssit

- Resurssit ja suunnittelu strategian mukaan
- Resurssipula
- Sukupolvenvaihdos ja resurssit siinä



# 4. Osaaminen ja työvoima



## Osaamisen tunnistaminen

- Tunnistaminen: mitä osaamista Pk-yrityksellä on; mitä PK uudistus tarvitsee

## Oikeat osaajat

- Oikeat osaajat/työntekijät
- Tarve riskinoton kyky
- Osaamisen kehittäminen
- Kansainvälisten osaajien rekrytointi: mistä ja miten?
- Työyhteisöjen monikulttuurisuus ja monimuotoisuus
- KV osaamisen puute

## Analysointi ja toimenpiteet

- Mekanismi jolla 1) analysoidaan yritysten kasvu-/kehitystarpeet; 2) mietitään toimenpiteet; 3) haetaan auttava taho
- Osaamisen kehittäminen
- Digitaalisen kehityksen hyödyntäminen
- Kielitaito
- Kulttuuri osaaminen
- Kansainvälisessä kasvussa onnistuneita osaajia ei ole riittävästi työmarkkinoilla
- Suomalaisten kansainvälisten osaajien hyödyntäminen kansainvälistymisessä, esim. kohde+ markkina tietoisuus ja kontaktit



# 5. Markkinat ja Kansainvälistyminen



## Markkinatieto

- Markkinatietoutta
- Mistä löytää oikeat markkinat?
- Tunnettaanko kohdemarkkinan riittävän hyvin? Maksaja/käyttäjiä, ostajien vaatimukset
- Tarjoaako SUOMI referenssi markkinan?

## Kansainvälistymisen tukipalvelut

- Tuotteistettu kansainvälistymisen ”tukipalvelu polku/verkosto”
- Yrityksen meno nopeammin KV markkinoille, varsinkin ei lähi markkinoille
- Lähdetäänkö liian myöhään kv-markkinoille?
- Mikä on tilanne jo stabiloituneiden ”perinteisten” pk-yritysten kansainvälistymisessä ja esteissä?

## Markkinatutkimus ja rahoitus

- Markkinatutkimus, rahoitukset
- Kohdemarkkinan tuntemus: löytyisikö osaamista suomesta?
- Markkinatiedon saatavuus ja analyysi
- Kansainvälistymisstrategian kehittäminen
- Innovaatioiden vakiinnuttaminen
- Saatavilla oleva tieto olemassa olevista palveluista ei ole saatavilla yhdessä paikassa (julkinen sektori voisi hoitaa)





# 6. Innovaatio ja kehittäminen



## Uudet teknologiat

- Uudet teknologiat, tietoa PK-yrityksille
- Ulkomainen talent innovaatioiden katalysaattorina

## Yhteiskehittäminen

- Yhteiskehittäminen, yllättäviä elementtejä yhteen
- Startup: asiakaspalaute KV markkinoille: kohdesegmentti? tunnistettu tarve? mikä kanava? mikä value prop?
- Opit jakoon muiden yritysten kokemuksista
- Rohkeus

## Talent attraction ja palvelut

- Miten talent attraction ja talent palvelut saadaan mukaan palvelupakettiin?
- Advisor toiminta
- Brändi liiketoiminta ja alkutuotannon vientiä
- Kompensaatio mallit ratkaisuna: sweat equity
- Kasvu ja kv mindsetin tukeminen



**Kiitos!**

